



## Leistungsbeschreibung

### 1. Der Auftraggeber

Das Institute for Advanced Sustainability Studies e.V. (IASS) wurde 2009 als ein Institut für transformative Nachhaltigkeitsforschung gegründet. Es verfolgt einen transdisziplinären Forschungsansatz, der alle relevanten Formen des Wissens innerhalb und außerhalb der Wissenschaft zusammenführt. Auf diese Weise generiert es relevantes Handlungswissen zur Bearbeitung aktueller Herausforderungen im Kontext globaler Nachhaltigkeitstransformationen und speist dieses Wissen mittels wissenschaftsinformierter strategischer Dialoge zwischen Wissenschaft, Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft in laufende Transformationsprozesse ein. Die interdisziplinäre Forschung des IASS hat zum Ziel, gesellschaftliche Wandlungsprozesse hin zur nachhaltigen Gesellschaftsentwicklung aufzuzeigen, zu befördern und mitzugestalten und folgt dabei einem transformativen Forschungsansatz, dem die Verbindung von Transformations- und transformativer Forschung und der Einsatz transdisziplinärer Methoden zugrunde liegt. Zudem werden über ein Fellow-Programm jährlich ca. 30 Fellows nationaler und internationaler Herkunft eingeladen.

Das IASS wird gemeinsam von der Bundesrepublik Deutschland und dem Land Brandenburg finanziert. Mit Beginn des Jahres 2023 wird das IASS Teil der Helmholtz-Gemeinschaft, der größten Wissenschaftsorganisation Deutschlands, und dafür rechtlich, unter Wahrung seiner wissenschaftlichen Unabhängigkeit, in das Helmholtz-Zentrum Potsdam – Deutsches GeoForschungsZentrum (GFZ) eingebunden. Das GFZ ist das nationale Zentrum zur Erforschung der Geosphäre und entwickelt darüber hinaus Strategien und Handlungsoptionen, um den globalen Wandel zu verstehen, damit verbundene Risiken zu mindern und Georessourcen für eine nachhaltige Zukunft zu sichern.

### 2. Angaben zur auszuführenden Leistung

**Hintergrund:** Das Institut wird von einem Vorstand geleitet, der aus zwei wissenschaftlichen Direktoren und einem administrativen Direktor besteht. Zum 01.01.2023 soll eine der wissenschaftlichen Direktorenstellen neu besetzt werden. Für die Neubesetzung der Position hat die Mitgliederversammlung des IASS e. V. eine Findungskommission eingesetzt. Die Findungskommission besteht aus zwölf stimmberechtigten Mitgliedern und sieben Gästen. Mit Ausnahme der Vorstellungsgespräche finden alle Sitzungen i.d.R. per Video-/Telefonkonferenz statt.

**Die Findungskommission hat beschlossen, zu wesentlichen Schritten des Verfahrens eine externe Personalberatung** hinzuzuziehen.

**Vergabegegenstand** ist daher die **Beratung und Unterstützung** der Findungskommission und deren Vorsitzenden, Prof. Karin Lochte, **im Auswahlprozess zur Besetzung einer wissenschaftlichen Direktorenstelle des IASS.**

**Ziel** der Unterstützung durch die Personalberatung ist die Beratung der Findungskommission zu Qualifikation und Eignung hinsichtlich der Bewerbungen sowie der finalen Auswahl der Kandidat\*innen durch die Findungskommission. Die Personalberatung soll die Findungskommission mithilfe geeigneter Instrumente dabei unterstützen, eine hohe Qualität des Bewerber\*innenfeldes sowie die Vergleichbarkeit der Personenprofile in einem durch disziplinäre Heterogenität gekennzeichneten Forschungsfeld auf jeder der ausstehenden Stufen des Auswahlprozesses sicherzustellen. Die Leistungen der Personalberatung betreffen die wichtigsten Prozessstufen nach Ablauf der Bewerbungsfrist bis zur Auswahl von Personen zu Vorstellungsgesprächen (eignungsbezogene Auswertung des Bewerber\*innenfeldes, Ansprache von Personen zu Berufbarkeit und Berufbarkeitskonditionen, Assessment-Interviews zur Eignung und Präsentation der Eignungsprofile sowie allgemeine Beratung der Kommission z.B. zu strategischen Gesichtspunkten und/oder Methoden

der Konsensfindung). Für die auszuführenden Leistungen wählt die Personalberatung die geeigneten Methoden und Instrumente aus.

Das IASS sucht für diese Aufgaben eine\*n externe\*n **Auftragnehmer\*in mit langjähriger Erfahrung in Gestaltung und Durchführung von Auswahlprozessen von Leitungspersonal in der wissenschaftlichen Forschung für international führende Forschungsorganisationen**. Die spezifischen Anforderungen im Einzelnen sind den Bewerbungsbedingungen zu entnehmen.

**Der Auftrag** umfasst im Einzelnen folgende Leistungen:

- Sichtung und Vorsortierung der eingegangenen Bewerbungen und Erstellung einer Bewertungsmatrix mit einem Ranking nach Eignungskategorien (sehr geeignet, möglicherweise geeignet, nicht geeignet) auf der Grundlage des Profils der Stellenausschreibung und der Bewertungskriterien der Findungskommission.
- Klärung der vertraglichen Rahmenbedingungen für die Position in Abstimmung mit der Vorsitzenden und den Ko-Vorsitzenden der Findungskommission, dem IASS und dem GFZ.
- Kontaktaufnahme zur Prüfung der Berufbarkeit (Berufungskonditionen) von Kandidat\*innen einer von der Findungskommission getroffenen Vorauswahl.
- Durchführung von bis zu 15 Einzelinterviews zum Eignungs-Assessment von berufbaren Kandidat\*innen und Erstellung darauf basierender Eignungsprofile, vor allem auch hinsichtlich der persönlichen Motivation, der strategischen Gestaltungsfähigkeiten, Führungskompetenz und Teamfähigkeit sowie einer schriftlichen Gesamtauswertung (Bericht) der Profile, die der Kommission zur Verfügung gestellt wird.
- Präsentation der oder einer Auswahl der Eignungsprofile und des Gesamtergebnisses (Bericht) vor der Findungskommission.
- Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen und deren Auswertungsberatung
- Allgemeine Beratung der Findungskommission hinsichtlich der Kriteriengewichtung, der Herstellung von Vergleichbarkeit bei einer disziplinar heterogenen Bewerbungslage sowie zu Konsensierungsverfahren.

**Weitere optionale konsekutive Leistungen:**

- Erarbeitung eines Leitfadens für die Vorstellungsgespräche in Abstimmung mit der Findungskommission
- Unterstützung bei der Verhandlung mit der\*dem ausgewählten Kandidat\*in

**Derzeitiger Zeitplan für die Erbringung der Leistungen:**

Die Findungskommission hat ihre Arbeit bereits aufgenommen. Die Findungskommission wurde am 08.03.2022 konstituiert. Die Stellenausschreibung ist seit dem 24.03.2022 veröffentlicht.<sup>1</sup> Die ausgeschriebenen Leistungen sollen planmäßig in den folgenden Zeiträumen erbracht werden.

- 20.- 27. Mai 2022: Erstellung der Bewertungsmatrix
- Ende Mai 2022: Klärung der vertraglichen Rahmenbedingungen
- ab 3. Juni 2022: Ansprache von Kandidat\*innen einer Vorauswahl der Findungskommission
- Ende Juni/Anfang August 2022: Präsentation der Eignungsprofile und der Gesamtauswertung der Interviews sowie optional eines Leitfadens für die Vorstellungsgespräche (optional):
- Mitte/Ende September 2022: Teilnahme an Vorstellungsgesprächen (2 Tage ganztägig und in Präsenz):
- Folgend (optional): Unterstützung bei der Verhandlung mit der\*dem ausgewählten Kandidat\*in

Potsdam, 13.04.2022

---

<sup>1</sup> [https://www.iass-potsdam.de/sites/default/files/2022-03/IASS-WDSOZ-2022\\_DE.pdf](https://www.iass-potsdam.de/sites/default/files/2022-03/IASS-WDSOZ-2022_DE.pdf)